

От работодателя

Директор МБУДО «МУЦ»

(должность руководителя)



С.Н. Калмыкова

(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

«12» апреля 2021 г.

От работников

Председатель первичной профсоюзной организации МБУДО «МУЦ»

(председатель профсоюзной организации)

/ В.В. Сошенко

(подпись) (расшифровка подписи)

«12» апреля 2021 г.



Дополнительное соглашение № 2
утверждено на общем собрании работников
«12» апреля 2021 года (протокол № 1)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Межшкольный учебный центр»
Корочанского района Белгородской области
на 2020-2022 годы**

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации стороны пришли к соглашению:

1. В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации изложить п.п. 4.2. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Межшкольный учебный центр» Корочанского района Белгородской области на 2020-2022 годы в следующей редакции:

4.2. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются 25 число текущего месяца и 10 число следующего месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведённых удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате

Форма расчётного листка утверждается работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Приложение № 5.

2. Дополнить п. п. 2.2.1. и п. 2. раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Межшкольный учебный

центр»Корочанского района Белгородской областина 2020-2022 годы текстом следующего содержания:

Работодатель обязуется:

2.2.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен её, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом на работника ведётся трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности: у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при её наличии у работодателя); в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом; в Пенсионном фонде Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

2.2.19. В связи с изменениями, установленными ФЗ от 16.12.2019 года № 436-ФЗ, от 16.12.2019 года № 439-ФЗ в части формирования сведений о трудовой деятельности застрахованного лица, в соответствии со ст. 189 и 190 Трудового кодекса Российской Федерации формировать сведения о трудовой деятельности работников в электронном виде.

3. В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 года № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», пункт 4.1.3. Коллективного договора *муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Межшкольный учебный центр»Корочанского района Белгородской областина 2020-2022 годы* изложить в следующей редакции:

4.1.3. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2021 года в сумме 12 792 рубля в месяц.

Начиная с 2022 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации.

4. Настоящие изменения вступают в силу с 13 апреля 2021 года.

5. Все остальные положения Коллективного договора *муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Межшкольный учебный центр»Корочанского района Белгородской областина 2020-2022 годы* остаются неизменными.

